

### المحتويات

- القيادة الاستراتيجية ومحركات التحول
- مفهوم القيادة الاستراتيجية والفرق بين التغيير التقليدي والتحول الجذري.
- رصد المتغيرات المتسارعة التي تفرض التغيير.
- مهارات الاستشراف المستقبلي وتحديد التوجهات.
- تقييم مدى جاهزية المنظمة الحالية للتحول المؤسسي.
- دور القائد كمحفز وواجهة أساسية لتبني وتوجيه رؤية التغيير.
- تشخيص الواقع وصياغة استراتيجية التغيير
- أدوات تحليل الوضع الراهن للمنظمة وتحديد نقاط القوة والضعف.
- صياغة خطة التحول الاستراتيجي وتحديد المستهدفات الكبرى.
- تصميم خريطة طريق زمنية ومرنة لتنفيذ مبادرات التغيير الجذري.
- تحديد وتخصيص الموارد المطلوبة لدعم خطة التحول.
- مهارات صياغة رسائل تواصل واضحة لإعلان التغيير لكافة الأطراف.

### نموذج التغيير الجذري والتحويلي

- نموذج التغيير الجذري والتحويلي والنتائج المرجوة.
- مكونات العملية وراء النموذج.
- النموذج وخصائص القيادة المطلوبة لتحقيق النجاح.
- تهيئة المناخ من أجل التغيير التحويلي.
- التنفيذ والاستدامة.
- العملية الجارية للتغيير التحويلي.

### حوكمة التحول وإدارة المخاطر التشغيلية

- تصميم الهيكل التنظيمي المؤقت لإدارة ومتابعة مشاريع التغيير.
- التنبؤ بالمخاطر والأزمات التشغيلية أثناء فترة الانتقال وكيفية علاجها.
- ضمان استمرار تقديم الخدمات الأساسية للمتعاملين دون انقطاع.
- تفعيل قنوات التواصل والتقارير الدورية بين فرق التنفيذ والقيادة العليا.
- مهارات اتخاذ القرارات التصحيحية السريعة عند انحراف خطة التحول.

### سياق وتنفيذ الخطة الإستراتيجية التحويلية

- ما يهم عند تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية.
- الصفات الأساسية للفعالية المؤسسية.
- أساسيات تنفيذ الخطط الإستراتيجية التحويلية.
- اختبار قيادة خطة التنفيذ.
- قياس النتائج واستدامة التغيير الجذري.
- وضع مؤشرات أداء قيادية وتشغيلية لقياس الأثر الفعلي للتحول.
- مراجعة النتائج ومقارنتها بالمستهدفات الاستراتيجية الموضوعة.

### لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون والمستشارون.
- وكلاء الوزارات ورؤساء القطاعات الحكومية.
- مدراء الإدارات.
- مدراء التطوير المؤسسي، والتميز الإداري، والجودة.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء العمليات والتشغيل.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي.
- ورؤساء الأقسام والمشرفين.
- مدراء المشاريع.

### الأهداف

#### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- استيعاب مفاهيم وبناء الوعي حول أهمية التغيير التحويلي.
- تمكين القائد من صياغة رؤية استراتيجية واضحة تقود المنظمة نحو المستقبل.
- القدرة على تشخيص واقع المنظمة وتحديد الفجوات الحالية بدقة.
- امتلاك الأدوات اللازمة للتعامل الذكي مع مقاومة التغيير وتحويلها لدعم إيجابي.
- تصميم وإدارة وتنفيذ خطة استراتيجية لتنفيذ التغيير التحويلي.
- إعادة هيكلة الثقافة المؤسسية لتصبح بيئة مرنة تدعم الابتكار.
- تطوير مؤشرات أداء لمتابعة وقياس نجاح مبادرات التغيير بانتظام.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية الصعبة وحل المشكلات المعقدة بثقة.
- تمكين القيادات واختيار فريقاً من المدراء الرئيسيين وصناع الرأي الذين سيقودون التغيير المرغوب.

### تفاصيل النشاط

التاريخ	27 سبتمبر – 1 أكتوبر 2026 (دبي)
والمكان	16 – 20 نوفمبر 2026 (أمستردام)
	27 – 31 ديسمبر 2026 (دبي)
	28 مارس – 1 إبريل 2027 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2950 (دبي)
	\$ 4950 (أمستردام)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر